

## **IMS Politik**

### **WAS TUN WIR**

Eisenbeiss entwickelt und produziert Spezialgetriebe mit klarem Fokus auf spezifische Anwendungen in ausgewählten Branchen. Service und Condition Monitoring bieten wir für Eigen- und Fremdgetriebe.

Mit unserem Spezialisten-Know-How bieten wir Sicherheit über den gesamten Produktlebenszyklus und tragen zur Verbesserung der Wettbewerbsposition unserer Kunden bei.

### **MIT WEM**

Für unsere Mitarbeiter sind wir ein attraktiver und innovativer Arbeitgeber. Bei uns können Mitarbeiter Aufgaben mit Freude lösen und erleben dabei kurze Entscheidungswege, Teamgeist, Fairness und Professionalität.

Wir setzen auf strategische Partnerschaften über die gesamte Wertschöpfungskette hinweg. Unsere Lieferanten, Sales Agents und Service-Stützpunkte können auf Kontinuität, Zuverlässigkeit, Fairness, und Handschlagqualität zählen.

### **WIE**

Unsere Kunden sind unsere Partner. Wir wollen die Wünsche und Anforderungen unserer Kunden frühzeitig erkennen und zuverlässig lösen.

Die Qualifikation und Motivation aller Mitarbeiter ist die Grundlage für unseren Unternehmenserfolg

Wir als Führungskräfte schaffen ein Umfeld, das die Verantwortung sowie die Kompetenz für Qualität, Umweltschutz, Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz bei der Arbeit fördert und einen stetigen Verbesserungsprozess aufrechterhält. Die gesetzlichen Verpflichtungen stellen für uns Mindestanforderungen dar.

Wir als Führungskräfte fordern und fördern die Innovationskultur in der eigenen Abteilung. Wir leben den Innovationsprozess abteilungsübergreifend, er ist klar definiert und jedem Mitarbeiter bekannt und verständlich. Wir tauschen uns im Führungskreis regelmäßig über allgemeine Trends/Entwicklungen bzw. Zukunftsthemen aus.

Wir leben eine offene Qualitätskultur. Durch unser Handeln versuchen wir Fehler zu vermeiden und aus unseren Fehlern zu lernen.

Zur Sicherung der Qualität ist ein integriertes Managementsystem mit transparenten und klar definierten Prozessen eingerichtet. Wir binden alle Beteiligte in die Verantwortung für Qualität, Umwelt und Arbeitssicherheitsaspekte mit ein, überwachen die Wirksamkeit und gewährleisten die fortlaufende Verbesserung.

Wir sind bestrebt, die Umweltbelastungen aus unseren Tätigkeiten so gering wie möglich zu halten, hierfür nutzen wir die besten verfügbaren Technologien. Dies geschieht im Einklang mit den Unternehmenszielen.

Die Energie unserer Produktionsprozesse stammt aus nachhaltigen Energiequellen.

Wir beabsichtigen Energie einzusparen und nutzen die Energie aus unseren Prozessen um bei allen Tätigkeiten die größtmögliche Energieeffizienz zu erreichen.

Wir streben danach, recyclebare Mehrwegverpackungen zu nutzen und Verpackungsmaterial zu reduzieren. Unsere Abfälle entsorgen wir sachgerecht und umweltschonend. Die Trennung des Abfalls und dessen Zuführung zu den verschiedenen Verwertungsschienen bauen wir weiter aus.

Bei unseren Produkten legen den Fokus auf nachhaltige Anwendungen, dafür entwickeln wir Getriebe mit weniger Gewicht und höherer Energieeffizienz.

Wir bieten zu unseren Produkten ein umfassendes Digitales Service. Dieses warnt vor unzulässigen Betriebszuständen, vor sich anbahnenden Schäden und signalisiert erforderliche Wartungsarbeiten. Dadurch werden lange Nutzungsdauern bei niedrigen Life Cycle Costs und geringen Ressourceneinsatz erreicht.

Die verwendeten Maschinenteile wie Verzahnungen, Wälzlager und Dichtungen sowie die Getriebeschmierung und -kühlung sind auf die jeweilige Anwendung ausgelegt bzw. abgestimmt, sind deshalb besonders energieeffizient und erreichen höchste Wirkungsgrade.

Unsere Getriebe benötigen nur ein Minimum an Betriebsstoffen, z.b. handelsübliche Getriebeöle. Durch unseren Ölsensor wird unter anderen die Ölgebrauchsdauer überwacht. Dadurch werden in den meisten Fällen die Ölwechselintervalle verlängert und Ressourcen gespart.

Der Arbeits- und Gesundheitsschutz wird durch die Einhaltung folgender Rahmenpunkte realisiert:

- Arbeitsplatzgestaltung
- Arbeitsablaufoptimierung
- Sichere Maschinen und Anlagen
- Einhaltung des neuesten Stands der Technik
- Substitution von Gefahrstoffen

Grundlage dafür ist die Erfassung und Bewertung des Krankenstandes sowie der Ausfallzeiten. Es werden innerhalb des Unternehmens verschiedene Methoden eingesetzt, um potenzielle Risiken zu ermitteln und diese Risiken zu minimieren. Somit ist eine kontinuierliche Verbesserung des SGA-Managements gewährleistet. Die interne Sicherheitsfachkraft treibt diesen Prozess.

Eine aktive Konsultation und Beteiligung aller Beschäftigten verhelfen uns die Ziele für den Arbeitsschutz und die Maßnahmen zum Erreichen der Ziele konstant zu überwachen und zu erfüllen. Unser Interesse an einer sicheren und gesunden Arbeitsumgebung betrifft sowohl unsere Mitarbeiter, Besucher und Lieferanten als auch dem gesamten Umfeld unseres Standortes. Mit Hilfe regelmäßiger Informationen, Unterweisungen und Weiterbildungen sensibilisieren wir unsere Mitarbeiter und stärken das Bewusstsein für ein sicheres Arbeiten in allen Bereichen des Unternehmens.

Mit dem Arbeitsinspektorat, der AUVA, unserer Arbeitsmedizinerin und externen Sicherheitsfachkraft pflegen wir einen regelmäßigen Dialog zur gemeinsamen verantwortungsvollen Umsetzung von Arbeits- und Gesundheitsschutz auf allen Prozessstufen und in allen Bereichen unseres Unternehmens.

UNTERSCHRIFT AUS SICHERHEITSGRÜNDEN ENTFERNT

CEO Valborg Burgholzer-Kaiser

UNTERSCHRIFT AUS SICHERHEITSGRÜNDEN ENTFERNT

COO Harald Schöffberger